

Результаты Анкетирования «Вовлеченность сотрудников в мероприятия по корпоративной программе сохранения и укрепления здоровья на рабочем месте ГБУ АО «Белогорский КЦСОН»»

Опрос работников на тему: Вовлеченность сотрудников в мероприятия по корпоративной программе сохранения и укрепления здоровья на рабочем месте» проходил с 26 по 30 сентября 2021 года в рамках «Корпоративной программы сохранения и укрепления здоровья на рабочем месте». Основная цель данной работы это выявить мотивацию сотрудников, повысить заинтересованность, улучшить качество проводимых мероприятий.

В анкетировании приняло участие 72 чел., что составляет 71,3% от общего числа сотрудников (на 01.01.2021 в организации 98 сотрудников).

Для большинства опрошенных сотрудников нет ничего, что мешало бы им принять участие в мероприятиях организации.

По оценке сотрудников важными и полезными мероприятиями остаются по направлению «Культура» (посещение театра, выставок, музеев), и «Укрепление здоровья». Форма проведения это **коллективные мероприятия и т.п.**

54 % опрошенных ждут от участия в мероприятиях - **позитивные эмоции, хорошее настроение и отдых.**

Лучшим местом проведения мероприятий 51 % опрошенных считают «природу» и лишь 17 % выбрали ответ «в здании организации».

Хочется отметить, что половина сотрудников, а именно 34 % опрошенных готовы участвовать в мероприятиях программы не только в рабочее время.

Однако сотрудники не готовы проявлять самостоятельность в организации мероприятия. 62 % опрошенных сотрудников, ждут инициативу от организации (администрации). Участие в мероприятиях также зависит от индивидуальной заинтересованности.

65 % опрошенных за свое участие хотят получить: сертификаты, билеты, подарки, и лишь 30 % опрошенных, участие в мероприятиях рассматривают как повышение компетенций и получение публичной похвалы.

Предложения по повышению заинтересованности работников, улучшению качества проводимых мероприятий

- Разработать систему мотивации с учетом потребностей сотрудников.
- Внести предложения в Коллективный договор по поощрениям сотрудников:
 - приобретение сертификатов в бассейн, тренажерный зал, билетов в кино, театр;
 - оплата 30% расходов за посещение бассейна, тренажерного зала и т.п.
- Повысить качественные показатели от участия в мероприятиях (внести предложения). Рассмотреть предложения, позволяющие улучшить организацию будущих мероприятий:
 - ввести формат мероприятий, такой как: «Творческие мастерские» по фактическому месту пребывания работников.

- Проведение интеллектуальных игр, творческих конкурсов по фактическому месту пребывания работников.
- Привлечь партнеров к реализации программы.

Результаты Анкетирования «Вовлеченность сотрудников в мероприятия по корпоративной программе сохранения и укрепления здоровья на рабочем месте ГБУ АО «Белогорский КЦСОН»»

Вы считаете себя активным человеком	
Да	79
Нет	17
За последний год принимали ли Вы участие в мероприятиях Учреждения в рамках программы	
Да	70
Нет	26
Если в п.6 ответ «Нет» - укажите, что мешает Вам проявлять активность (кроме недостатка свободного времени)?	
Не хочу ни где принимать участие	10
Нет интересных для меня мероприятий	3
Нет подходящей компании (скучно одному)	2
Ничего не мешает	11
Отсутствует информация о планируемых мероприятиях	0
8. Если в п. 6 ответ «Да» - укажите, в каком направлении приняли участие:	
Исследование здоровья (скрининг, лекции, семинары)	64
Мероприятия культуры (концерты, выставки, спектакли, в том числе онлайн)	31
Обучение (на курсах дополнительного образования, профессиональной подготовки, онлайн курсах, семинарах и т.п.)	17
Психологическое здоровье (тренинги, тесты, консультации и т.п.)	57
Физическая активность (пробежка, зарядка, посещение бассейна, подвижные игры, спартакиады и т.п.)	64
9. Как Вы в общем оцениваете мероприятия Учреждения:	
Отлично	63
Хорошо	31
Удовлетворительно	2
10. Укажите предложения, позволяющие улучшить организацию будущих мероприятий. Предложите формат проведения, концепцию мероприятия:	
Больше подвижных мероприятий это сближает коллектив.	35
Больше проводить спортивных встреч.	2
Быть смелее	6
Встречи	

Интеллектуальные игры	2
Квест	5
Командные игры по волейболу	
Командные игры спартакиада	
культурные мероприятия можно провести в виде «творческих мастерских»	
Научные конференции	
Обеспечение транспортом от организации.	45
Онлайн мероприятия	
Организация проезда до места проведения	64
Посещение кинотеатра	35
Презентации, конференции	
Проведение бесплатных тренингов по фактическому месту пребывания соц. работников	17
Психологический тренинг	21
Разработать систему мотивации	
Своевременное информирование	
Семинар	4
Сплоченная активная команда, готовая организовывать и проводить мероприятия. Интеллектуальные игры	2
Тренинг	5
Финансирование проезда сотрудников к месту проведения мероприятия	18
Форумы	
11. Какое место проведения мероприятия для вас наиболее предпочтительнее?	
В здании организации	17
Выезд на природу	51
любое	
Театры, музеи	67
12. Какие мероприятия с Вашей точки зрения, являются наиболее важными и полезными для Вас:	
Все	
Индивидуальные (конкурсы, соревнования и т.п.)	4
Коллективные, мероприятия на укрепление здоровья, культурные	52
Культурные мероприятия (театры, выставки, музеи и т.п.)	47
Марафоны по укреплению здоровья: правильное питание, медицинское сопровождение.	3
13. Какой эффект от участия в мероприятиях Учреждения является для Вас лично наиболее значимым?	
Возможность лучше узнать своих коллег и умение работать в команде	52

Отдых	73
Повысить компетенции, получить новые знания	21
Позитивные эмоции, хорошее настроение	67
Сплоченность коллектива	13
14. В каком случае Вы бы могли проявить дополнительную активность?	
Во всех случаях	
Если бы был единый сайт (цифровой ресурс) с перечислением всех доступных активностей	2
Если бы кто-то из моего окружения организовал совместное мероприятие, куда позвал меня	11
Если бы это было интересно мне или моей семье	17
Если предложат на работе	24
Финансовая заинтересованность	72
15. Принял бы участие в мероприятии, если бы оно состоялось:	
В вечернее время	11
В выходной день	3
В любое время	9
В рабочее время	77
Сразу после работы	11
16. Какие виды нематериального поощрения самых активных работников вам предпочтительнее:	
Билеты в кино, театр, выставки т.п.	45
Дипломы, грамоты	3
Персональная публичная похвала	4
Поощрительные командировки	9
Призы, подарки (спортивный инвентарь и т.п.)	13
Путевки в санаторий	21
Сертификаты (бассейн, спортзал и т.п.)	7
Шоколадки	1
Все	

Заведующий
организационно-методическим отделением



Ю.В. Слинкова

Специалист по социальной работе
организационно-методического отделения



И.В. Чернецкая